



CADEP INFORMA - GESTÃO

Abril de 2025
Nº 32/25

Prezadas Associadas,

Encaminhamos, a seguir, o artigo de autoria do nosso Diretor e Coordenador do CADEP, **Stanley Frasão**, sob o título:

SOCIEDADE DE ADVOGADOS E O MODELO 7S DA MCKINSEY.

Esclarecemos que esse modelo é uma ferramenta de análise organizacional, que engloba Sete elementos independentes:

Strategy - Estratégia

Structure - Estrutura

Systems - Sistemas

Syle - Estilo

Staf - Equipe

Skills - Habilidades

Shared Values - Valores Compartilhados, utilizada para alinhar melhor uma organização e facilitar a gestão de mudanças.

Colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Cordialmente,

Comitê de Administração e Ética Profissional – CADEP

A Sociedade de Advogados e o modelo 7S da McKinsey

Por Stanley Martins Frasão

Para analisar uma Sociedade de Advogados usando o modelo 7S da McKinsey, é importante considerar como cada componente do modelo pode ser otimizado para alinhar-se aos objetivos estratégicos da firma.

A análise:

Estratégia:

Objetivos Estratégicos: A sociedade deve definir claramente seus objetivos, como expansão para novos mercados, especialização em determinadas áreas do direito ou aumento da base de clientes.

Diferenciação: Desenvolver estratégias que diferenciem a firma, como expertise em nichos específicos do direito ou excelência no atendimento ao cliente.

Exemplo: Se a sociedade deseja expandir sua atuação em direito ambiental, a estratégia pode incluir parcerias com empresas de consultoria ambiental e participação em conferências relacionadas.

Ação: Desenvolver um plano de marketing que destaque a expertise da sociedade em direito ambiental, incluindo publicações em revistas especializadas e webinars.

Estrutura:

Organização Interna: Estruturar a sociedade de forma a facilitar a colaboração entre advogados, paralegais e equipe administrativa.

Hierarquia e Papéis: Definir claramente os papéis e responsabilidades, desde sócios até advogados juniores, para garantir eficiência e accountability.

Exemplo: Implementar uma estrutura matricial onde advogados de diferentes especializações possam colaborar em casos complexos que exigem múltiplas áreas de expertise.

Ação: Criar equipes multidisciplinares para projetos específicos, como fusões e aquisições que envolvem aspectos regulatórios e ambientais.

Sistemas:

Gestão de Casos: Implementar sistemas de gestão de casos e clientes que melhorem a eficiência operacional e a comunicação interna.

Tecnologia: Utilizar tecnologia para automatizar processos rotineiros, como faturamento e gestão de documentos, para liberar tempo para atividades de maior valor.

Exemplo: Adotar um sistema de gestão de documentos que permita o acesso remoto seguro, facilitando o trabalho de advogados em campo ou em home office.

Ação: Investir em software de gestão de casos que integra calendários, prazos e comunicação com clientes, melhorando a eficiência e reduzindo erros.

Valores Compartilhados:

Cultura Organizacional: Promover uma cultura que valorize a ética, a integridade e a excelência jurídica.

Missão e Visão: Garantir que todos os membros da firma estejam alinhados com a missão e visão da sociedade.

Exemplo: Promover valores de responsabilidade social, incentivando advogados a participarem de pro bono e projetos comunitários.

Ação: Organizar workshops e retiros que reforcem a missão e os valores da sociedade, garantindo que todos os membros da equipe estejam alinhados.

Habilidades:

Desenvolvimento Profissional: Investir em treinamento contínuo para advogados e equipe de apoio, garantindo que as habilidades estejam atualizadas com as mudanças legais e tecnológicas.

Capacidades Específicas: Incentivar o desenvolvimento de especializações em áreas emergentes do direito.

Exemplo: Desenvolver um programa de mentoria para advogados juniores, focando em habilidades técnicas e soft skills, como negociação e comunicação.

Ação: Oferecer cursos de atualização sobre mudanças na legislação e novas tecnologias jurídicas, como inteligência artificial aplicada ao direito.

Estilo:

Liderança: Adotar um estilo de liderança que seja colaborativo e que incentive a inovação e a proatividade entre os membros da equipe.

Comunicação: Manter canais de comunicação abertos e transparentes para

facilitar o fluxo de informações e feedback.

Exemplo: Adotar um estilo de liderança participativo, onde sócios incentivam feedback e ideias de todos os níveis da organização.

Ação: Realizar reuniões mensais de feedback onde todos os advogados podem discutir desafios e sucessos, promovendo um ambiente de aprendizado contínuo.

Equipe:

Recrutamento e Retenção: Focar em atrair e reter talentos, oferecendo um ambiente de trabalho estimulante e oportunidades de crescimento.

Diversidade e Inclusão: Promover uma equipe diversificada que reflita a variedade de clientes que a sociedade atende.

Exemplo: Implementar políticas de diversidade e inclusão para refletir a diversidade dos clientes e da sociedade em geral.

Ação: Criar programas de desenvolvimento profissional que incentivem o crescimento dentro da sociedade, como rotas claras para progressão na carreira.

Alinhamento para o Alcance dos Objetivos Estratégicos

Para alcançar os objetivos estratégicos, é crucial que todos os 7S's estejam alinhados. Isso significa que a estratégia deve ser suportada por uma estrutura organizacional eficiente e sistemas adequados, enquanto os valores compartilhados, habilidades, estilo de liderança e equipe devem estar em harmonia para promover um ambiente de trabalho que impulse a firma em direção aos seus objetivos.

Exemplo Prático: Se o objetivo estratégico é expandir para uma nova área do direito, a sociedade deve garantir que possui advogados com as habilidades necessárias, sistemas para suportar novos tipos de casos, e uma estrutura que permita a rápida adaptação a novos desafios.

Para garantir que esses elementos estejam alinhados com os objetivos estratégicos, a sociedade deve:

Revisar Regularmente: Realizar auditorias internas para garantir que todos os 7S's estão sendo otimizados e alinhados com as metas da sociedade.

Comunicação Clara: Manter uma comunicação contínua entre todos os níveis da organização para garantir que todos entendam e trabalhem em direção aos objetivos comuns.

Flexibilidade e Adaptação: Estar pronta para ajustar a estratégia e os sistemas conforme necessário, em resposta a mudanças no ambiente jurídico ou nas necessidades dos clientes.

Esses exemplos e ações específicas podem ajudar a Sociedade de Advogados a se alinhar de forma mais eficaz aos seus objetivos estratégicos, garantindo que todos os aspectos da organização estejam trabalhando em harmonia.

Para participar do CADEP, basta solicitar a inscrição indicando seu nome, sociedade, e-mail, celular e enviar para a secretaria do CESA: tayani@cesa.org.br



cesa.org.br

Siga-nos nas redes sociais



Descadastre-se caso não queira receber mais e-mails